



## **Codul de Etica IFLA pentru Membrii Consiliului de Conducere și Persoanele ce Dețin Funcții**

### **Preambul**

Acest Cod de Etică vizează membrii Consiliului de Conducere și persoanele ce dețin funcții în cadrul IFLA, în condițiile în care există deja un statut, reguli de procedură, norme, declarații, precum și un cod valoric — toate aprobate. Codul trasează o serie de principii fundamentale care să ajute Consiliul de Conducere în stabilirea a ceea ce este drept, echitabil și corect pentru IFLA, astfel încât asociația să-și îndeplinească misiunea și să-și atingă scopurile. De asemenea, Codul se dorește a fi și un ajutor pentru membrii Consiliului de Conducere sau pentru persoanele ce dețin funcții în diferite structuri, în vederea unei mai bune înțelegeri a îndatoririlor ce le revin de pe urma funcției pe care o dețin. (IFLA reprezintă o federație de asociații de bibliotecari și centre de informare din toata lumea. Mulți membri IFLA au coduri de etică proprii, care pot fi regăsite la adresa IFLANET: [www.ifla.org.sg/faife/ethics/codes.htm](http://www.ifla.org.sg/faife/ethics/codes.htm)).

### **Codul de Etică**

#### **Articole generale legate de conducere**

IFLA va fi condusă în mod corect, imparțial și responsabil de către Consiliul de Conducere pentru a garanta promovarea și susținerea intereselor sale. IFLA va avea un Consiliu de Conducere independent, activ, corect și informat. Membrii Consiliului funcționează ca directori care își vor folosi la maximum abilitățile fără a fi recompensați material.

Membrii Consiliului de Conducere sunt de acord să adopte și să promoveze misiunea, scopurile, normele, declarațiile și codul valoric al IFLA și să contribuie la principalele sale strategii.

Consiliul de Conducere se va asigura că IFLA transmite regulat către membrii săi rapoarte care informează în privința rezultatelor serviciilor și programelor pe care le derulează, despre amploarea, scopul și impactul acestora.

Membrii Consiliului de Conducere vor acționa cu respect, încredere, confidențialitate și transparență în cadrul Consiliului și în relația dintre Consiliu și ceilalți membri și persoane ce dețin funcții, recunoscând nevoia de protecție a informațiilor personale și exclusive.

IFLA va adopta o politică de interzicere a conflictelor de interese, directe sau indirecte, între directorii din Consiliul de Conducere. Această măsură va trebui să ia în considerare aspecte legate de: primirea de daruri sau afilierea cu un actual sau potențial furnizor de bunuri sau servicii; afilierea cu o organizație cu interese conflictuale sau competitive; gradul de confidențialitate solicitat de persoana implicată într-un potențial conflict de interese, cât și consecințele rezultate în urma nerespectării regulamentului intern.

Consiliul de Conducere al IFLA se va asigura că Statutul, Regulile de procedură, Normele și Declarațiile sale sunt actualizate, clare și cuprind toate aspectele legate de buna

conducere, transparență, responsabilitate, drepturile omului și încrederea publică.

### **Relațiile cu membrii și partenerii**

Consiliul de Conducere va asigura că IFLA transmite regulat către membrii săi rapoarte de informare privind rezultatele serviciilor și programelor pe care le derulează, despre amploarea, scopul și impactul acestora.

Membrii Consiliului de Conducere vor acționa cu responsabilitate și respect față de membrii și partenerii IFLA, în conformitate cu principiile codului valoric, etica profesională și propriul Cod de Etică.

Membrii Consiliului de Conducere vor recunoaște importanța angajaților și a voluntarilor IFLA în îndeplinirea rezultatelor dorite și vor pune un accent deosebit pe punerea la dispoziția acestora a unui cadru propice de pregătire, colaborare cu mentorii, asigurarea de mecanisme de informare pentru ca aceștia să exceleze în activitatea pe care o prestează.

Consiliul de Conducere se va asigura că există astfel de instrumente și sesiuni care să sprijine formarea și perfecționarea membrilor consiliului și a celorlalte persoane ce dețin funcții.

Consiliul de Conducere se angajează să ofere informații complete, transparente, exacte și la termen cu privire la scopurile, planurile, programele, bugetul și conducerea sa, și trebuie să fie pregătit să răspundă la întrebări.

Consiliul de Conducere va adopta o politica de nediscriminare, astfel încât nici o persoana să nu fie refuzată ca membru sau să fie exclusă pe motive rasiale, naționale sau etnice, de culoare, religie, sex, orientare sexuală, vârsta, sau dizabilități mentale sau fizice.

### **Responsabilitate**

Consiliul de Conducere va aproba și implementa norme vizând o corectă derulare a responsabilității sale fiscale și o conduită etică în strângerea de fonduri.

Consiliul de Conducere va aproba normele și planurile care conduc la egalitatea între oameni, implicarea minorităților și o mai largă folosire a tuturor limbilor IFLA în cadrul conferințelor și comunicărilor.

Consiliul de Conducere își va reconsidera periodic misiunea, normele și activitățile, în conformitate cu lumea și mediul înconjurător aflate într-o permanentă schimbare, prin procese de planificare continuă, monitorizare și reevaluare.

Consiliul de Conducere va dezvolta norme și proceduri de autoevaluare continuă a eficienței sale și de revizuire și aplicare constantă a normelor și declarațiilor sale, cum este, de exemplu, Codul de Etică.

### **Implementarea Codului de Etică**

Acest Cod de Etică va reprezenta un element de bază pentru noii membri ai Consiliului de Conducere și pentru celelalte persoane ce dețin funcții.

Fiecărui membru al Consiliului de Conducere i se va cere să semneze o declarație care să confirme că el/ea a citit și înțeles Codul de Etică și că dorește să adere la acesta.

Consiliul de Conducere se va sigura că există o procedură de penalizare a membrilor Consiliului de Conducere care nu respectă Codul de Etică.

Codul de Etică va fi revizuit pentru a se verifica pertinenta sa, precum și dacă el promovează o conducere de buna calitate, bazată pe încredere publică.

Aprobat de Consiliul de Conducere al IFLA, decembrie 2006